

2024年4月1日

## 東洋証券株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 2024年4月1日から2029年3月31日までの5年間

### 2. 目標

- (1) 新規採用者に占める女性労働者の割合を50%以上にする。
- (2) 女性管理職数の割合を15%以上にする。
- (3) 有給休暇取得率を計画終了時に55%以上とする。

### 3. 取組み内容と実施時期

#### 【取組1】女性社員の積極採用

2024年4月～

- ・新卒採用における女性応募者増加のためのイベント等の実施。
- ・未経験中途採用や第二新卒まで採用拡大し、ポテンシャルが高い女性人材の獲得に努める。

#### 【取組2】女性管理職を増やすための社内風土の醸成

2024年4月～

- ・女性管理職養成プログラムの継続および強化する。
- ・産育休前研修の実施を徹底する。

#### 【取組3】年次有給休暇取得状況のモニタリング

2024年5月～

- ・各従業員の有給休暇取得状況を月次でモニタリングする。
- ・年1回以上の連続取得（2営業日以上）の徹底。

以上